



## BMW- Bud'te mentorom na pracovisku!

### O čo ide?

Európa čelí problémom starnúceho obyvateľstva, čo je aj jedna z hlavných otázok Stratégie 2020 Európskej Komisie. Podľa štatistík Eurostat EU27 58 miliónov aktívneho obyvateľstva je vo veku 50-60 rokov, čo predstavuje takmer 25% všetkých aktívnych, kde 22% sú nezamestnaní vo veku 5-24. Ľudia žijú dlhšie, zdravšie, čo otvára nové obrovské možnosti pokračovať v práci a získať si dôležité postavenie na trhu práce. Na druhej strane je viditeľný nedostatok odborných zručností z mladšej populácie, vrátane prichádzajúcej do sveta práce, ktorí chcú zvýšiť pracovný výkon, byť kreatívny, konkurencie schopný, zlepšiť sa v spoločnosti a zvýšiť zamestnateľnosť, tých ktorí chcú postupovať vo svojej kariére. Poznajúc tieto skutočnosti bol vytvorený projekt s názvom **BMW –Bud'te mentorom na pracovisku**. Byť Mentor na pracovisku je projekt, ktorý podporuje rozvoj mentoringových zručností založených na celoživotnom vzdelávaní s podporou mentora v spolupráci s podnikateľmi.

### Hlavná myšlienka BMW projektu

Projekt je zameraný na rozvoj inovatívnych nástrojov a prístupov v oblasti mentoringu, založených na už existujúcich poznatkoch a materiáloch, posilňujúc vzťahy medzi generáciami s prospechom pre zamestnateľnosť staršej a mladšej generácie ako aj pre konkurenciu schopnosť malých a stredných podnikateľov.

### Komu môže BMW projekt priniesť úžitok?

Existuje veľa skupín, ktoré budú mať prospech z projektu BMW.

- **Malý a stredný podnikatelia a zamestnávateľia** –demonštrovať možnosti nastavenia mentoringu interným pôsobením testovania
- **Ostatní zamestnanci** testované nástroje vyvinuté v rámci projektu
- **Mentori/Školitelia/Kouči** tým, že poskytujú nové referencie pre vlastné zlepšovanie učenia
- **Absolventi** pôsobením testov, zlepšujú svoje schopnosti a integrácie vo vzťahu mentorovania
- **Inštitúcie odbornej prípravy a vzdelávania/iné typy vzdelávacích inštitúcií**, ktoré ponúkajú podporu/vedenie malých a stredných podnikov a cieľových skupín (starší a mladší aktívny ľudia)

### Výsledky

Projekt spočíva v prevode už existujúcich a overených nástrojov a metodík, prispôbených testovaniu, overeniu a realizácie v nových cieľových skupinách. Prostredníctvom tohto procesu prenosu sa bude projekt vyvíjať ako nový rámec založený na informačných a komunikačných technológiách pre vytvorenie mentoringu v malých a stredných podnikoch, metodika pre certifikáciu inštruktorov, vrátane inovatívneho kurzu pre inštruktorov, inovatívna príručka pre orientáciu na mentujúcich účinnou inštruktážou vzťahu a školení na základe informačných a komunikačných technológií sa stáva e-Mentor vrátane spätoväzbového systému hodnotiť systém mentoringu/výsledky a vzťah mentoringu sa predpokladá začlenenie týchto nástrojov v rámci vzdelávania a odbornej prípravy v každej krajine.

Tento projekt bol financovaný s podporou Európskej Komisie.

Táto publikácia [oznámenie] reprezentuje výlučne názor autora a Komisia nezodpovedá za akékoľvek použitie informácií obsiahnutých v tomto dokumente.

## Projektové míľniky

- Úvodné stretnutie a určenie hlavných projektových krokov,
- Inovatívny rámec pre nastavenie mentoringu v malých a stredných podnikoch,
- Certifikácia mentorov na pracovisku,
- Hlavný balíček mentujúcich,
- E-mentoring,
- Plán zabezpečenia kvality a hodnotenie projektu,
- Valorizácia: Diseminácia a šírenie výsledkov.

## V akej projektovej fáze sa momentálne nachádzame?

Prvý a druhý míľnik projektu je už skompletizovaný a ďalším krokom je vytvorenie nového certifikovaného rámca pre mentorov v celej Európe, ktorého súčasťou je aktualizovaný nový profil adb a nový kurz pre mentorov, zameraný na pracovisko mentorov, a samozrejme budeme ďalej pokračovať v realizácii ďalších projektových krokov.

## Partnerstvo

Krajina	Názov partnerskej inštitúcie	Webstránka
PORTUGALSKO	CTCP	<a href="http://www.ctcp.pt">www.ctcp.pt</a>
BELGICKO	JONAC	<a href="http://www.jonac.be">www.jonac.be</a>
BELGICKO	OBELISK	<a href="http://www.obelisk.be">www.obelisk.be</a>
TURECKO	POINT	<a href="http://www.pnt-grp.com">www.pnt-grp.com</a>
SLOVENSKO	COOP	<a href="http://www.vic.sk">www.vic.sk</a>
POLSKO	PROFUTURA	<a href="http://www.profutura.poznan.pl">www.profutura.poznan.pl</a>
ANGLICKO	INOVA	<a href="http://www.inovaconsult.com">www.inovaconsult.com</a>

## Všeobecné informácie

1. Trvanie projektu: Október 2013- September 2015 a webstránka projektu [www.bmw-eu.net](http://www.bmw-eu.net)
2. Projekt je súčasťou Programu celoživotného vzdelávania Európskej komisie ([http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc78\\_en.htm](http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc78_en.htm)) tento program financuje veľa rôznych aktivít v rozličných škálach. Patria sem mobilityné iniciatívy umožňujúce ľuďom absolvovať školenie v inej krajine, projekty založené na spolupráci a rozvoji inovatívnych praktík a sieťové programy zamerané na problematické stránky sektora; Leonardo da Vinci ([http://ec.europa.eu/education/programmes/leonardo/leonardo\\_en.html](http://ec.europa.eu/education/programmes/leonardo/leonardo_en.html)) umožňuje organizáciám z oblasti vzdelávania pracovať s partnermi z Európy, vymieňať si praktické skúsenosti a zvyšovať odbornosť personálu. Mal by atraktívniť mladým ľuďom odborné vzdelávanie a pomôcť získať nové zručnosti, vedomosti a kvalifikáciu. Program takisto podporuje celkovú konkurencieschopnosť Európskeho trhu práce.

Tento projekt bol financovaný s podporou Európskej Komisie.

Táto publikácia [oznámenie] reprezentuje výlučne názor autora a Komisia nezodpovedá za akékoľvek použitie informácií obsiahnutých v tomto dokumente.