

BMW- Be a Mentor in the Workplace

Sobre o projeto

A União Europeia confronta-se com a questão do envelhecimento da população ativa, preocupação essa vertida na estratégia europeia de desenvolvimento para 2020. De acordo com dados do Eurostat, a Europa dos 27 tem cerca de 58 milhões de pessoas entre 50 e 60 anos, que representam aproximadamente 25% do total da população ativa; 22% dos jovens até aos 24 anos encontram-se numa situação de desemprego. As pessoas vivem cada vez mais anos de uma forma saudável, o que representa oportunidades para continuarem ativas e a desempenharem funções importantes no mundo do trabalho. Por outro lado é visível o défice de competências vocacionais nos jovens em especial os que entram pela primeira vez no mercado de trabalho, que desejam melhorar o seu desempenho, criatividade, competitividade, provocar melhoramentos nas empresas, aumentar a sua empregabilidade, evoluir nas suas carreiras. Neste contexto o projeto **BMW – Be a Mentor in the Workplace** („Seja um Mentor em Contexto de Trabalho“) surgiu para promover o desenvolvimento de competências em Mentoring na perspetiva da formação ao longo da vida no local de trabalho, dos mentores e mentados nas empresas.

Objetivos do projeto

O projeto visa o desenvolvimento de ferramentas e abordagens inovadoras na área do Mentoring com base em conhecimento e conteúdos já existente, promovendo o intercâmbio entre gerações de profissionais, com benefícios ao nível da empregabilidade deste últimos e da competitividade das PME's.

Quem pode beneficiar com o projeto?

Existem vários grupo-alvo do projeto:

- **PMEs e respetivos empresários** – através de ações piloto pretende-se demonstrar a possibilidade de implementar o Mentoring internamente.
- **Colaboradores das empresas** envolvidos através da experimentação das ferramentas disponibilizadas pelo projeto
- **Mentores/Formadores/Coaches** envolvidos através dos guias disponibilizados pelo projeto
- **Jovens colaboradores/mentados** através duma integração nas empresas com recurso ao Mentoring
- **Instituições de ensino e formação profissional / outras entidades formadoras, instituições** que oferecem apoio às PME's e grupos alvo envolvidos.

Resultados

O projeto consiste na adaptação de ferramentas e metodologias já existentes, testadas, validadas e implementadas em novos contextos. Através deste processo de transferência, o projeto criará um novo referencial para implementar o Mentoring em PME's, um guia inovador para orientar os mentados numa relação de Mentoring eficaz, uma metodologia de certificação de Mentores, incluindo um curso inovador para o desenvolvimento de competências em Mentoring, e módulo de formação para desenvolver competências de e-Mentor incluindo um sistema de “feed-back” para avaliar os resultados. A disseminação de todos estes resultados incidirá no sistema de Ensino e Formação Profissional em cada país da parceria.

Etapas do projeto

- Reunião de arranque do projeto e definição do plano de ação,
- Referencial inovador para apoiar a implementação do Mentoring nas PMEs,
- Certificação de Mentores em contexto de trabalho,
- Guia para Mentados,
- E-Mentoring,
- Plano para a Qualidade e Avaliação do Projeto,
- Valorização/Comunicação: Disseminação e Exploração dos resultados

Qual o estado de desenvolvimento do projeto?

As primeiras duas etapas do processo estão cumpridas. A próxima etapa é desenvolver o novo referencial para certificação de mentores, o que inclui um novo perfil e um novo curso para mentores, orientado para o contexto de trabalho. As restantes etapas serão desenvolvidas em sequência.

Parceria

País	Designação do parceiro	website
PORTUGAL	CTCP	www.ctcp.pt
BÉLGICA	JONAC	www.ionac.be
BÉLGICA	OBELISK	www.obelisk.be
TURQUIA	POINT	www.pnt-grp.com
ESLOVÁQUIA	COOP	www.vic.sk
POLÓNIA	PROFUTURA	www.profutura.poznan.pl
REINO UNIDO	INOVA	www.inovaconsult.com

Informação geral

1. Duração do projeto: Outubro 2013- Setembro 2015
2. Website www.bmw-eu.net
3. O programa Aprendizagem ao Longo da Vida da Comissão Europeia financia muitas atividades diferentes, de diferentes escalas incluindo iniciativas de "mobilidade" possibilitando a formação de públicos noutros países, projetos de cooperação de transferências ou desenvolvimento de práticas inovadoras e redes de cooperação orientadas para determinados tópicos; (http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc78_en.htm) O programa Leonardo da Vinci possibilita às organizações do setor do ensino e formação profissional a cooperação com parceiros de toda a Europa, partilhar práticas inovadoras, aumentar as competências do seu staff. Pretende-se tornar a formação profissional mais atrativa para os jovens promovendo ganhos de competências, conhecimento e aumento das qualificações, O programa visa também aumentar a competitividade em toda a Europa. (http://ec.europa.eu/education/programmes/leonardo/leonardo_en.html)