

BMW- İşyerinizde Mentor Olun!

Neler oluyor?

Avrupa nüfus yaşlanması problemi ile karşı karşıyadır ve bu konu EC 2020 Stratejilerinin en üstünde yer almaktadır. Eurostat EU27'ye göre 50-60 yaş arası aktif nüfus 58 milyon kişi civarındadır ki bu da 15-24 yaş arası %22 çalışmazken, tüm aktif nüfusun hemen hemen %25'ini temsil etmektedir. Artık insanlar daha uzun sağlıklı hayatlar yaşıyor; bu durum çalışmaya devam etmek ve iş dünyasında önemli roller almak için geniş fırsatlar sunmaktadır. Diğer taraftan, iş dünyasına yeni gelenler de dahil, çalışma performanslarını arttırmak, yaratıcı ve rekabetçi olmak, organizasyonlarında gelişmeler yaratmak, istihdam edilebilirliklerini arttırmak ve kariyerlerinde yükselmek isteyen daha genç nüfusun mesleki becerilerden yoksun olduğu da görülmektedir. Bu gerçeklerden yola çıkarak, **BMW – İşyerinizde Mentor Olun!** projesi geliştirilmiştir. "İşyerinizde Mentor Olun!", hem mentorların hem de mentilerin iş tabanlı hayat boyu öğrenmeleri perspektifi altında, mentorluk becerilerinin geliştirilmesini teşvik eden ve kuruluşlarda güçlü bir etki yapması beklenen bir projedir.

BMW Projesinin temel amacı

Bu proje, Mentorluk alanında, halihazırda mevcut bilgi ve materyallere dayalı olarak, jenerasyonlar arasındaki ilişkiyi besleyen, yaşlı ve genç insanların istihdam edilebilirliği için olduğu kadar KOBİ'lerin rekabetçiliği için de faydaları olan, yenilikçi araçlar ve yaklaşımlar geliştirmeyi amaçlamaktadır.

BMW Projesinden kimler faydalanabilir?

BMW projesinden faydalanacak bir çok grup vardır.

- **SME'ler ve işverenler** – test faaliyetleri yoluyla dahili mentorluk oluşturulması olasılığı gösterilerek
- **Diğer işverenler**, projede geliştirilen araçları test ederek
- **Mentorlar/Eğitmenler/Koçlar**, kendi öğrenme gelişimleri için yeni bir referans sağlanması yoluyla
- **Genç çalışanlar/mentiler**, test faaliyetleri yoluyla becerilerini geliştirerek ve bir mentorluk ilişkisine entegre olarak
- **VET kurumları/Diğer tipte eğitim kuruluş ve kurumları**, KOBİ'lere ve Hedef Gruba (yaşlı ve genç aktif bireyler) destek/rehberlik sunularak

Sonuçlar

Bu proje, halihazırda var olan ve onaylanmış araçların ve metodolojilerin transfer edilerek, yeni hedef gruplara adapte edilmesi, test edilmesi ve onaylanmasını kapsamaktadır. Proje, bu transfer süreci yoluyla, KOBİ'lerde mentorluğun kurulması için BİT tabanlı yeni bir çerçeve, Mentorların sertifikasyonu için bir metodoloji geliştirecek; mentorlar için yenilikçi bir kursu, mentiyi etkin bir mentorluk ilişkisi içinde yönlendirmek için yenilikçi bir kılavuzu ve e-Mentor olmak için BİT tabanlı bir eğitimi içerecek, ve mentorluk sistemini/sonuçlarını ve mentorluk ilişkisini değerlendirmek için bir geri-bildirim sistemini de kapsayacak olup, bu araçların her ülkedeki Eğitim ve Öğretim Sistemi içerisine dahil edilmesi beklentisindedir.

Bu proje Avrupa Komisyonu desteği ile finanse edilmiştir.

Bu yayın (iletişim) yalnızca yazarların bakış açısını yansıtır ve Komisyon, içerilen bilgilerin her hangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.

Projenin aşamaları

- Açılış toplantısı ve yol haritasının tasarlanması,
- SMElerde Mentorluk düzenlemesi için yenilikçi çerçeve,
- İşyerinde mentorların sertifikalandırılması,
- Mantinin yönlendirilmesi paketi,
- E-mentorluk,
- Kalite Güvence Planı ve Projenin Değerlendirilmesi,
- Valörizasyon: Yaygınlaştırma ve Kullanma

Sürecin tamamlanması yolunda hangi aşamadayız?

Birinci ve ikinci aşamalar halihazırda tamamlanmış durumdadır ve bir sonraki adım, mentorların Avrupa çapında sertifikalandırılması için yeni bir çerçeve geliştirmek olup bu aşama mentorlar için güncellenmiş yeni bir profili ve mentorların işyerini hedefleyen yeni bir kursu içerecektir; ve daha sonra da tabii ki diğer aşamalarla ilerlemeye devam edeceğiz.

Ortaklık

Ülke	Ortak kurumun adı	web sitesi
PORTEKİZ	CTCP	www.ctcp.pt
BELÇİKA	JONAC	www.jonac.be
BELÇİKA	OBELISK	www.obelisk.be
TÜRKİYE	POINT	www.pnt-grp.com
SLOVAKYA	COOP	www.vic.sk
POLONYA	PROFUTURA	www.profutura.poznan.pl
İNGİLTERE	INOVA	www.inovaconsult.com

Genel bilgi

1. Projenin süresi: Ekim 2013- Eylül 2015 ve Proje web sitesi www.bmw-eu.net
2. Kişilerin başka bir ülkede staj yapmasına olanak sağlayan 'hareketlilik' girişimlerini, yenilikçi uygulamaların transferi veya geliştirilmesi için işbirliği projelerini, ve sektördeki güncel temalara odaklanan networkleri içeren ve değişen boyutlardaki pek çok farklı tipte faaliyeti fonlamakta olan Avrupa Komisyonu Hayat Boyu Öğrenme Programının (http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc78_en.htm) bir parçası olarak Leonardo da Vinci (http://ec.europa.eu/education/programmes/leonardo/leonardo_en.html), mesleki eğitim sektöründeki organizasyonlara Avrupa'nın her yerinden ortaklarla çalışma, en iyi uygulamalarla ilgili bilgi alışverişinde bulunma, ve personellerinin uzmanlıklarını artırma olanağı sağlar. Mesleki eğitimi genç insanlar için daha çekici yapmayı hedefleyen ve insanların yeni beceriler, bilgi ve nitelikler kazanmasına yardım eden bu alt-program aynı zamanda Avrupa işgücü piyasasının toplam rekabetçiliğini de arttırmaktadır.

Bu proje Avrupa Komisyonu desteği ile finanse edilmiştir.

Bu yayın (iletişim) yalnızca yazarların bakış açısını yansıtır ve Komisyon, içerilen bilgilerin her hangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.