

## Bir Mentor Olun – İlham Dağıtın!

### Güncel Durum

**6 farklı ülkeden** - Portekiz, Belçika, Türkiye, Slovakya, Polonya ve İngiltere - **7 ortağın** BMW projesi – **BMW – Be a Mentor in the Workplace (İşyerinizde Mentor Olun)** - içerisindeki 2 yıllık işbirliğinin final toplantısı, Eylül 2015’de Portekiz’deki S. João da Madeira’da gerçekleştirildi. Final toplantısının temel amacı, tüm ortaklığın desteği ile uygulanan proje sonuçlarını sunmaktı. Be a Mentor in the Workplace Projesi, geniş anlamıyla, aktif yaşlanmayı arttırmak ve genç nüfus için daha yüksek istihdam edilebilirlik amacıyla jenerasyonlar arası bilgi paylaşımını desteklemek için mentorluk metodolojilerinin kullanımını teşvik eder ve hedefler. Bu, organizasyonda bulunan hem mentorların (geleneksel olarak daha yaşlı ve/veya daha deneyimli çalışanlar) hem de mentilerin (geleneksel olarak daha genç mevcut çalışanlar veya işe yeni başlayanlar) iş tabanlı hayat boyu öğrenme perspektifi yoluyla mentorluk becerilerinin gelişimini içerir.

İşyerinde öğrenmenin yeni modellerini benimseyerek ve BİT olanaklarını kullanarak, bu projenin sonuçlarının; üretkenlik ve kalitenin iyileştirilmesi, personel gelişiminin ve jenerasyonlar arası iklimin iyileştirilmesi, eski ve yeni çalışanlarda iş tatmini ve motivasyon konularına ilişkin olarak KOBİlerde güçlü bir etki oluşturacağı öngörülmektedir.

### Çoğaltan Ajanlar İçin Eğitim

Be a Mentor in the Workplace Projesinin ortaklarının ülkelerinde yapılan Avrupa çapındaki çalıştaylar Eğitim ve Öğretim Organizasyonları ve KOBİlerden çoğaltan ajanların eğitimine odaklanmıştır.

Ulusal Yaygınlaştırma Çalıştaylarının amaçları şunlardır:

- Proje hakkında ulusal seviyede farkındalığın artırılması
- Sürdürülebilirlik fırsatlarının geliştirilebileceği bir sahne sağlamak
- Öğrenme materyallerini BMW web sitesinden hedef izleyiciye ve uzun vadede diğer sektörlere Avrupa çapında yaygınlaştırmak
- Metodolojik iyileştirme için yararlanıcılardan daha fazla öneri ve tavsiye almak

### Sonuç

Mentorluk ilişkileri; büyüme ve gelişme, perspektiflerin genişlemesi, yeni beceriler ve yetenekler öğrenme, riskler alma ve yeni ufukların keşfedilmesi için harika fırsatlardır. Bir mentorluk ilişkisi iyi olarak gerçekleştirildiğinde, gerçekten de hayat değiştiren etkilere sahip olabilir.

## Ortaklık

Ülke	Ortak kurumun adı	web sitesi
PORTEKİZ	CTCP	<a href="http://www.ctcp.pt">www.ctcp.pt</a>
BELÇİKA	JONAC	<a href="http://www.jonac.be">www.jonac.be</a>
BELÇİKA	OBELISK	<a href="http://www.obelisk.be">www.obelisk.be</a>
TÜRKİYE	POINT	<a href="http://www.pnt-grp.com">www.pnt-grp.com</a>
SLOVAKYA	COOP	<a href="http://www.vic.sk">www.vic.sk</a>
POLONYA	PROFUTURA	<a href="http://www.profutura.poznan.pl">www.profutura.poznan.pl</a>
İNGİLTERE	INOVA	<a href="http://www.inovaconsult.com">www.inovaconsult.com</a>

## Genel bilgi

1. Projenin süresi: Ekim 2013- Eylül 2015 ve Proje web sitesi [www.bmw-eu.net](http://www.bmw-eu.net)
2. Kişilerin başka bir ülkede staj yapmasına olanak sağlayan 'hareketlilik' girişimlerini, yenilikçi uygulamaların transferi veya geliştirilmesi için işbirliği projelerini, ve sektördeki güncel temalara odaklanan networkleri içeren ve değişen boyutlardaki pek çok farklı tipte faaliyeti fonlamakta olan Avrupa Komisyonu Hayat Boyu Öğrenme Programının ([http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc78\\_en.htm](http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc78_en.htm)) bir parçası olarak Leonardo da Vinci ([http://ec.europa.eu/education/programmes/leonardo/leonardo\\_en.html](http://ec.europa.eu/education/programmes/leonardo/leonardo_en.html)), mesleki eğitim sektöründeki organizasyonlara Avrupa'nın her yerinden ortaklarla çalışma, en iyi uygulamalarla ilgili bilgi alışverişinde bulunma, ve personellerinin uzmanlıklarını arttırma olanağı sağlar. Mesleki eğitimi genç insanlar için daha çekici yapmayı hedefleyen ve insanların yeni beceriler, bilgi ve nitelikler kazanmasına yardım eden bu alt-program aynı zamanda Avrupa işgücü piyasasının toplam rekabetçiliğini de arttırmaktadır.