

## Zostań Mentorem – Dostarczaj inspiracji!

### Sytuacja bieżąca

Ostatnie spotkanie, które sfinalizowało 2 lata współpracy 7 partnerów z 6 różnych krajów - Portugalii, Belgii, Turcji, Słowacji, Polski i Wielkiej Brytanii w ramach projektu **BMW - BMW - Zostań mentorem w miejscu pracy** miało miejsce we wrześniu 2015 roku w S. João da Madeira w Portugalii. Głównym celem spotkania było przedstawienie osiągniętych rezultatów i wyników projektu, które zostały zrealizowane dzięki wsparciu całego partnerstwa. **Zostań Mentorem w miejscu pracy** promuje, ogólnie mówiąc, stosowanie metod mentoringu w celu wspierania międzypokoleniowej wymiany wiedzy i tym samym zwiększeniu aktywnego starzenia się i zwiększaniu zatrudnienia młodzieży. Wiąże się to z rozwojem umiejętności mentoringowych poprzez kształcenie ustawiczne w miejscu pracy, zarówno wśród mentorów (tradycyjnie starsze i / lub bardziej doświadczonych pracowników) i podopiecznych (tradycyjnie młodszych obecnych pracowników lub nowych osób) organizacji.

Poprzez przyjęcie nowych modeli uczenia się w miejscu pracy i korzystania z urządzeń teleinformatycznych, wyniki projektu przewidują silny wpływ na MŚP w zakresie produktywności i poprawy jakości, poprawy rozwoju pracowników i klimatu międzypokoleniowego, satysfakcji z pracy i motywacji pracowników, starszych i młodszych.

### Szkolenia dla instytucji zainteresowanych mentoringiem

Warsztaty w Europie koncentruje się na organizacjach edukacyjnych i szkoleniowych oraz na małych i średnich przedsiębiorstwach, odbyły się w każdym kraju partnerskim projektu.

Narodowe Warsztaty upowszechniające miały na celu:

- Podnoszenie świadomości na temat projektu na poziomie krajowym
- Zapewnienie etapu, w którym można rozwijać możliwości zrównoważonego rozwoju
- poprzez rozpowszechnianie materiałów do nauki ze strony internetowej BMW do grupy docelowej i innych sektorów w perspektywie długoterminowej w całej Europie
- Zyskanie dalszych zaleceń doskonalenia metodycznego od beneficjentów

### Wnioski

Relacje mentorskie są wspaniałą możliwością dla wzrostu i rozwoju, rozszerzania perspektyw, uczenia się nowych umiejętności i zdolności, podejmowanie ryzyka, przekraczania nowych granic. Dobrze wdrażany mentoring może mieć pozytywny wpływ na całe życie.

### Partnerstwo

Państwo	Nazwa instytucji partnerskiej	Strona internetowa
PORTUGALIA	CTCP	<a href="http://www.ctcp.pt">www.ctcp.pt</a>
BELGIA	JONAC	<a href="http://www.jonac.be">www.jonac.be</a>
BELGIA	OBELISK	<a href="http://www.obelisk.be">www.obelisk.be</a>
TURCJA	POINT	<a href="http://www.pnt-grp.com">www.pnt-grp.com</a>
SŁOWACJA	COOP	<a href="http://www.vic.sk">www.vic.sk</a>
POLSKA	PROFUTURA	<a href="http://www.profutura.poznan.pl">www.profutura.poznan.pl</a>
ZJEDNOCZONE KROLESTWO	INOVA	<a href="http://www.inovaconsult.com">www.inovaconsult.com</a>

### Informacje Ogólne

1. Czas trwania projektu: Październik 2013- Wrzesień 2015 and Project website [www.bmw-eu.net](http://www.bmw-eu.net)
2. Będąc częścią programu Komisji Europejskiej *Uczenie się przez całe życie* ([http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc78\\_en.htm](http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc78_en.htm)) finansującym wiele różnych rodzajów działalności w różnych skalach, w tym inicjatyw "mobilności" umożliwiających osobom wyjazd na szkolenia do innego kraju, współpracy w celu przekazania lub rozwoju innowacyjnych praktyk i sieci koncentrujących się na tematach w tym sektorze; Leonardo da Vinci ([http://ec.europa.eu/education/programmes/leonardo/leonardo\\_en.html](http://ec.europa.eu/education/programmes/leonardo/leonardo_en.html)) umożliwia organizacjom w sektorze szkolnictwa zawodowego współpracę z partnerami z całej Europy; wymianę najlepszych praktyk i zwiększanie wiedzy ich personelu. Program ten zakłada też uczynienie kształcenia zawodowego bardziej atrakcyjnym dla młodych ludzi i pomoc ludziom w zdobywaniu nowych umiejętności, wiedzy i kwalifikacji, program również zwiększa ogólną konkurencyjność europejskiego rynku pracy.