



BE A MENTOR
IN THE WORKPLACE

www.bmw-eu.net



Wees een mentor op de werkvloer!
Invester in je mensen met synergie,
efficiency en professionaliteit
voor uw organisatie-ontwikkeling!

Project nummer:
2013-1-PT1-LEO05-15778

Project duur:
24 maanden
Oktober 2013 - September 2015



DOELSTELLINGEN

'Wees een Mentor in the Werkplek' is een samenwerkingsverband tussen vijf Europese landen. De doelstelling van dit project is om een mentoring cultuur in Europese organisaties te ontwikkelen. Via deze weg willen we de dialoog tussen generaties faciliteren en de employability van jongeren een boost geven.

Vanuit de filosofie van levenslang leren, zullen oudere medewerkers de rol van mentor voor de jongere medewerkers opnemen. Van zowel de mentors als de mentees wordt er verwacht dat ze, tijdens dit mentoring proces, een sterk pakket van vaardigheden zullen ontwikkelen.

Door zowel gebruik te maken van nieuwe modellen van werkplekleren als van innovatieve ICT-tools, wil het project een diepgaande impact hebben op de productiviteit in kleine en middelgrote organisaties (KMO's) over heel Europa.

RESULTATEN

Het project wil een aantal succesvolle tools en methodologieën voor de doelgroep van KMO's ontwikkelen. Doorheen dit proces zal het volgende ontwikkeld worden:

- een nieuw ICT-gebaseerd raamwerk voor het opzetten van mentoring in KMO's
- een methodologie voor het certificeren van mentoren en een innovatieve cursus voor mentoren
- een innovatieve gids om ervoor te zorgen dat er een effectieve relatie wordt ontwikkeld tussen mentors en mentees
- een ICT gebaseerd programma om een e-mentor te worden met een feedback systeem om het mentoring systeem en de mentoring relatie te evalueren

Bovendien worden de ontwikkelde tools in de bestaande opleidings- en trainingsystemen van de deelnemende landen geïntegreerd.

Door KMO's sterker en competitiever te maken, wil 'Wees een Mentor op de Werkplek' de economische prestatie over heel Europa een boost geven.

DUURTIJD | PARTNERS | FINANCIERING

Het project is van start gegaan in oktober 2013. Verwachting is dat het project eindigt in september 2015.

Het wordt gefinancierd door het Levenslang Leren Programma van de Europese Unie: Leonardo Da Vinci – Ontwikkeling van Innovatie.

Het samenwerkingsverband bestaat uit volgende organisaties:

CTCP – Centro Tecnológico do Calçado de Portugal – Portugal

JONAC BVBA – België

Obelisk PLC – België

POINT – Turkije

Vzdelávací inštitút COOP, a.s. – Slovakije

Profutura – Polen

Inova Consultancy – Engeland

